



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Puławach

ul. Bema 1, 24-100 Puławy

NIP 716-22-38-942 REGON 431205731

Tel. 81 450 22 23

www.szpitalpulawy.pl

zp@szpitalpulawy.pl

L.dz. 377/231/2019

Puławy 15.11.2019 r.

Wykonawcy uczestniczący w postępowaniu nr ZM 50/230/2019

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na wytwarzanie i dostawę całodziennych posiłków dla pacjentów szpitala i dla stołówki Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Puławach, opublikowanego w Suplemencie do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej dnia 29.10.2019 roku pod nr 2019/S 209-510959.

odpowiedzi na pytania

Działając w trybie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843) zwanej dalej ustawą Pzp, Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1:

Dotyczy załącznika nr 5 do SIWZ - wzór umowy § 19: Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy – załącznik nr 5 do SIWZ, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług;

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Zamawiający w projekcie umowy w sposób następujący naruszył przepisy ustawy Prawo zamówień Publicznych:

1. Nie zawarł w projekcie umowy wszystkich obligatoryjnych przesłanek zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp ,

2. Zamawiający w postanowieniach umownych zaniechał wskazania terminu od którego będzie obowiązywała waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy w zmienionej wysokości.

Wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Brak takich zapisów stanowi kwalifikowaną wadę siwz, co może skutkować nawet nieważnością całego postępowania.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142 ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP., odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują

zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro te zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Prosimy o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do załącznika nr 5 do SIWZ, projektu umowy:

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.

3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) i d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b), c) i d).

Odpowiedź:

§ 19 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

§ 19.

1. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany postanowień umowy w przypadkach określonych w art. 144 ust. 1 pkt. 2-6, art. 142 ust. 5 pkt. 1-3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity – Dz.U. z 2019 r., poz. 1843, ze zm.), oraz w przypadku wystąpienia niżej wymienionych okoliczności:

1) zmiany jakości, parametrów lub innych cech charakterystycznych dla przedmiotu zamówienia, w tym zmiany numeru katalogowego towaru bądź nazwy własnej towaru w przypadku gdy nastąpiła zmiana w procesie produkcyjnym wynikająca z postępu technologicznego lub też będzie to konieczne ze względu na zmianę przepisów prawa, pod warunkiem że towar zamienny nie może posiadać gorszych parametrów od objętych niniejszą umową;

2) zmiany organizacyjnej po stronie Zamawiającego lub Wykonawcy w szczególności w przypadku, gdy nastąpi zmiana adresu siedziby jednej ze Stron;

3) przejściowy brak towaru, zakończenie produkcji lub wycofanie z rynku towaru, pod warunkiem że towar zamienny nie może posiadać gorszych parametrów od objętych niniejszą umową;

4) zmiana miejsca dostaw towaru.

2. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 2.

4. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 2 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

6. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 2 lit. c) i d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

7. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 2 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 2 litera b), c) i d).

Pytanie nr 2:

Z treści art. 36 b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców oraz treści formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty.

Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36bust.1a P.zp.).

W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców i złożenia dokumentów wymaganych dla podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny.

Odpowiedź:

Wykonawca ma obowiązek dołączyć do oferty wykaz Podwykonawców znanych mu na etapie składania oferty, jednak nie jest to wykaz ostateczny ze względu na brzmienie przepisów wskazanych w art. 36ba ustawy Pzp.

Pytanie nr 3:

Czy zamawiający ustali próg maksymalnego odchylenia liczby zamawianych posiłków, do którego wykonawca nie będzie wywołał żadnych skutków prawnych i roszczeń?

Odpowiedź:

Ilość posiłków, którą faktycznie zakupi Zamawiający może być mniejsza lub większa $\pm 20\%$ od ilości określonej w pkt. III ust. 5 i z faktu tego Wykonawca nie będzie wywołał żadnych skutków prawnych.

Pytanie nr 4:

Czy zamawiający wymaga dysponowania przez wykonawcę kuchnią zastępczą?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga od Wykonawcy ciągłości w wytwarzaniu oraz dostarczaniu posiłków dla pacjentów hospitalizowanych w szpitalu. Zamawiający nie wymaga kuchni zastępczej.

Pytanie nr 5:

Prosimy o podanie liczby wydanych posiłków w rozbiciu na poszczególne miesiące za okres od października 2018 do października 2019.

Odpowiedź:

Liczba wydanych posiłków w rozbiciu na poszczególne miesiące w załączonej tabeli.

Miesiąc	Liczba zgłoszonych i wydanych posiłków
Październik 2018	7938
Listopad 2018	7797
Grudzień 2018	7496
Styczeń 2019	8363
Luty 2019	7610
Marzec 2019	7992
Kwiecień 2019	7009
Maj 2019	7500
Czerwiec 2019	7339
Lipiec 2019	7554
Sierpień 2019	6874
Wrzesień 2019	6780
Październik 2019	7814

Pytanie nr 6:

Czy zamawiający przewiduje w trakcie trwania kontraktu zmiany, co do ilości oddziałów lub łóżek np. likwidację bądź otwarcie nowego oddziału? Jeżeli tak to proszę o podanie przewidywanego okresu zmian oraz ilości łóżek o które będzie zwiększony lub zmniejszony oddział.

Odpowiedź:

Zamawiający na chwilę obecną nie posiada wiedzy o zmianie ilości oddziałów lub łóżek w szpitalu, określi to potrzeba rynku oraz wymagania prawne.

Pytanie nr 7:

W specyfikacji istotnych warunków zamówienia – rozdział II Opis przedmiotu zamówienia wykazują Państwo średnią ilość posiłków na poziomie 8100 miesięcznie natomiast zgodnie z wiedzą obecnego wykonawcy średnia miesięczna z ostatniego roku wnosi 7253. Prosimy o weryfikację ilości zamówienia lub wskazanie jakie czynniki wpłyną na powiększenie zamówienia.

Odpowiedź:

Zamawiający wykazał średnią ilość osobodni miesięcznie na poziomie około 8400 na podstawie zestawienia 12 miesięcy ubiegłego roku oraz zestawienia ilości osobodni od stycznia do września 2019 r. – 20 % dla pacjentów operowanych, z sugestią zwiększonej liczby zachorowań i ilością posiłków +/- 20 % zgodnie z zapisami SIWZ.

Pytanie nr 8:

Prosimy o podanie miesięcznej ilości pacjentów zgłoszonych do żywienia za okres 08.2018-07.2019.

Odpowiedź:

Liczba wydawanych i zgłaszanych ilości posiłków jest taka sama, w niektóre miesiące więcej posiłków jest wydanych niż zamówionych, ok. 20 posiłków – Oddział Reumatologii – obiady.

Pytanie nr 9:

Proszę o podanie wysokości i rodzaju przewidywanych miesięcznych opłat: czynsz, podatki, opłata za wodę, podgrzanie, prąd, gaz, inne.

Odpowiedź:

Wysokość przewidywanych kosztów miesięcznych na podstawie miesiąca październik (wartość netto):

- Energia elektryczna 5 560 zł.;
- Woda zimna 250 zł.;
- Woda ciepła 550 zł.;
- Ścieki 800 zł.;
- Przyłącze internetowe 48,78 zł.;
- Przyłącze telefoniczne 5,00 zł.;
- Podatek od nieruchomości 1 183,54 zł.;
- C.O. 3 109,60 zł.;
- Czynsz dzierżawy 8 970,00 zł. (Załącznik nr 6 do SIWZ, § 15 wzoru umowy dzierżawy).

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Puławach
Piotr Rybak

Dział Zamówień Publicznych
Z-ca KIEROWNIKA

Małgorzata Mączka

	Dział/Sekcja	Dział Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia	Dodatkowe informacje
	Sprawę prowadzi: imię i nazwisko	Małgorzata Mączka	
	Tel:	81 450 23 89	
	e-mail:	zp@szpitalpulawy.pl	